



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

1. OBJETIVO

Esta “Política de Sustentabilidade” da **URBA DESENVOLVIMENTO URBANO S.A.** (“Companhia” e “Política”, respectivamente), foi aprovada pelo Conselho de Administração da Companhia em reunião realizada em 01 de novembro de 2020, com o objetivo de orientar e estabelecer o compromisso da Companhia com o desenvolvimento sustentável, definindo os princípios e diretrizes a serem aplicados em suas atividades, objetivando a gestão sustentável em dois de seus pilares principais: o Social e Ambiental.

2. APLICAÇÃO

Esta Política se aplica à Companhia e suas controladas, assim como seus colaboradores, parceiros, fornecedores e demais grupos de relacionamento (acionistas, investidores, clientes, imobiliárias, corretores credenciados, autoridades públicas, representantes de agências reguladoras, autarquias, cartórios, representantes de entidades privadas, etc.).

3. DIRETRIZES

A Companhia, loteadora com atuação em todo o território nacional, tem como propósito oferecer “tudo o que você precisa para viver os melhores momentos da sua vida” buscando, para tanto, a sustentabilidade de seu negócio com base nos seguintes valores:

3.1. Pensar como o cliente

A Companhia busca em todas as suas atividades e negócios a satisfação dos clientes. Para tanto, realiza melhoria contínua dos processos, oferece soluções socioambientais e inovadoras para os produtos, oferecendo áreas residenciais e comerciais em loteamentos de alta qualidade.

Ao pensar como cliente, a Companhia reconhece e cumpre os acordos e obrigações firmadas entre as diversas partes interessadas com o negócio.

3.2. Promover, implementar e divulgar ações de desenvolvimento sustentável

O desenvolvimento sustentável é fundamental para o negócio da Companhia e, para engajar todos os líderes e colaboradores com a Sustentabilidade, Responsabilidade Social, Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente, a empresa estabelece anualmente metas de sustentabilidade para as lideranças, metas de redução de emissões de gases de efeito estufa, redução do consumo de água e energia, bem como divulga as práticas e indicadores de sustentabilidade.

As estratégias organizacionais estão alinhadas com os valores da Companhia, estabelecendo metas de longo prazo, projetos e investimentos, focados na sustentabilidade do produto e possuindo como diretriz principal os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.



A Companhia utiliza insumos naturais, a energia e os resíduos de forma consciente, buscando a redução, reutilização e reciclagem e, sempre que possível, a substituição de equipamentos e produtos para o melhor aproveitamento desses recursos naturais.

Além de dividir o sucesso com seus colaboradores, busca gerar valor para os acionistas trazendo retorno sobre o capital investido.

3.3. Manter a ética, transparência e a responsabilidade social

A Companhia é reconhecida pela ética e transparência na condução dos seus negócios. Adota os princípios orientadores sobre empresas e direitos humanos da ONU na gestão dos seus processos. Essa conduta mantida pela empresa e por seus colaboradores contribui fortemente para a credibilidade e sustentabilidade da empresa na sociedade e frente ao mercado em geral, sendo orientada pela sua estrutura de Governança Corporativa.

A Companhia mantém o compromisso com a transparência na comunicação e divulgação para as partes interessadas de resultados e desempenho relacionados aos aspectos ambientais e sociais da empresa, incluindo questões de Saúde e Segurança do trabalho. Também busca a consulta e participação dos colaboradores em assuntos que envolvam estes temas.

Todas as diretrizes contidas no Código de Conduta Ética da Companhia devem ser rigorosamente observadas nas ações e decisões de todos os colaboradores para que a credibilidade, reputação e valor das nossas empresas sejam sempre preservados.

No ambiente de trabalho todos colaboradores devem respeitar e valorizar a diversidade, não sendo admitida nenhuma forma de discriminação, assédio moral e sexual, trabalho infantil, trabalho em condição análoga à de escravo, práticas de corrupção, e prática de discriminação em todas as suas formas. Aos colaboradores é garantido o direito à livre associação sindical e direito a negociação coletiva. Além disso, a Companhia atende os requisitos legais aplicáveis ao negócio e os acordos subscritos pela organização associados aos seus aspectos de saúde, segurança, meio ambiente e responsabilidade social.

3.4. Agir preventivamente (Saúde, Segurança e Meio Ambiente)

A empresa atua de forma preventiva com o objetivo de identificar, controlar e monitorar oportunidades e riscos, processos e atividades do nosso negócio, promovendo uma cultura de gestão de riscos.

A Companhia atua para promover um ambiente de trabalho digno, saudável e seguro. Por isso, é responsabilidade de todos os colaboradores, parceiros e fornecedores atuar na eliminação de perigos, redução de riscos, prevenção de doenças e lesões, relacionadas às atividades laborais, garantindo condições adequadas de higiene, saúde, segurança e o bem-estar de todos.

Além disso, busca garantir um ambiente harmônico e sustentável com a sociedade por meio da redução dos impactos na vizinhança dos empreendimentos e reforçar a convivência harmoniosa com os moradores da região.

A preservação do meio ambiente e a promoção de atitudes ambientalmente sustentáveis são prioridades para a Companhia, de modo que a sua atuação tem foco preventivo na proteção do meio



ambiente, adotando-se as medidas cabíveis para mitigar a poluição e os impactos relacionados à geração de resíduos, promovendo o uso racional de recursos naturais.

3.5. Inovar e melhorar continuamente no produto e na gestão

A Companhia possui a inovação com um de seus pilares estratégicos, assim promove e incentiva a inovação tecnológica, o investimento em pesquisa e desenvolvimento e a concepção de novos projetos e produtos para que sejam produzidos de maneira sustentável, contribuindo também para o desenvolvimento de produtos de baixa emissão de carbono. Promovendo e incentivando à eficiência energética e uso de energias renováveis alternativa. Buscando sempre analisar as vulnerabilidades dos nossos produtos através da adaptação de cenários futuros.

Além disso, a Companhia busca a melhoria contínua do desempenho da gestão de Qualidade, Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Responsabilidade Social.

Quanto aos parceiros de negócio, a Companhia motiva e estimula que desenvolvam produtos, projetos e serviços sustentáveis.

3.6. Desenvolver atividades sustentavelmente

A Companhia desenvolve suas atividades visando a eficiência tanto no consumo de energia quanto no uso de recursos naturais, ao mesmo tempo em que promove a gestão e destinação adequada dos resíduos e efluentes gerados em suas atividades internas, adotando critérios de preservação da biodiversidade.

Nessa mesma linha, a Companhia incorpora variáveis climáticas à gestão de riscos e oportunidades socioambientais, buscando desenvolver negócios que não só entreguem resultados financeiros, mas que também impactem positivamente no âmbito social e ambiental, considerando tendências de mercado, regulamentações, demandas de clientes e da sociedade.

3.7. Instruir seu público interno e a sociedade

A Companhia dissemina a cultura e promove práticas de valorização à diversidade e equidade no ambiente de trabalho e que privilegiem um bom clima organizacional, contemplando critérios de sustentabilidade social e ambiental nos processos de avaliação de resultados e remuneração.

Afora isso, a Companhia mantém permanente e ativa sua agenda de comprometimento com os principais desafios do desenvolvimento sustentável das comunidades em que se faz presente, apoiando mecanismos de mercado, políticas públicas e iniciativas que promovam melhorias contínuas para a sociedade e mitiguem desafios sociais e ambientais.

Ainda, a Companhia incorpora princípios de sustentabilidade e responsabilidade socioambiental para treinamento de seus colaboradores, compartilhando conhecimentos sobre o tema e contribuindo para o desenvolvimento de seu público interno e, conseqüentemente, da sociedade.



4. DÚVIDAS

Quaisquer dúvidas ou esclarecimentos acerca da aplicação deverão ser encaminhadas para a área de Compliance e Auditoria Interna por meio da ferramenta “Fale com Compliance” e/ou para o e-mail compliance@viva urba.com.br.

5. DISPOSIÇÕES GERAIS

Caberá ao Conselho de Administração avaliar a adequação da presente Política da Companhia e realizar alterações sempre que necessário.

Esta Política está disponível no website da Companhia (www.viva urba.com.br), bem como no website da CVM (www.cvm.gov.br).

A presente Política entra em vigor quando de sua aprovação pelo Conselho de Administração, e permanecerá vigorando por prazo indeterminado, até que haja deliberação em sentido contrário. As eventuais alterações da presente Política deverão ser aprovadas pelo Conselho de Administração.